



SINTESI DEL BILANCIO SOCIALE

AL 31/12/2021

L'arte del prendersi cura

Gulliver Società Cooperativa Sociale, O.N.L.U.S. di diritto, ha avviato la propria attività a gennaio 1997 e precedentemente affonda le proprie origini e i propri valori identitari nella Cooperativa C.S.A. costituita nel 1977. Fin dagli inizi, l'impegno nella realizzazione di servizi alla persona ha consentito di intraprendere percorsi di innovazione, di sperimentazione e di cambiamento dei servizi stessi, seguendo l'evolversi dei bisogni delle persone e della società. Da allora, Gulliver Società Cooperativa Sociale progetta e gestisce servizi socio-assistenziali, educativi, sanitari e di mediazione interculturale attraverso i quali si prende cura delle persone, generando benessere sia per i singoli e per i loro familiari, ai quali sono direttamente dedicati i servizi, sia per la comunità e il sistema sociale in cui sono inseriti. Gulliver pone attenzione ai propri soci e dipendenti e alle loro professionalità, sostenendo la qualificazione delle competenze, la stabilità delle condizioni occupazionali e migliorando l'efficacia organizzativa e gestionale tramite processi di corresponsabilità. Nel 2022 Gulliver ha celebrato 45 anni di esperienza e attualmente si occupa della progettazione e della gestione di servizi dedicati a Terza Età, Sistema Educativo 0-6, Inclusione Scolastica, Disabilità e Trasporti Sociali, Sostegno e Integrazione Sociale e Sanità con la Divisione Poliambulatorio.



Gulliver s.c.s. aderisce a Legacoop, ovvero la Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ed è coinvolta nell'Associazione di settore Legacoopsociali nazionale, nell'Associazione regionale dell'Emilia Romagna e nel Comitato Provinciale di Legacoop Estense (Modena e Ferrara) e, insieme a Confcooperative e AGCI, all'Alleanza delle Cooperative Italiane.

Gulliver ha ottenuto nel 2021 il rinnovo della Certificazione di Qualità ISO 9001:2015 e detiene attualmente un punteggio di 3 stelle nel Rating di Legalità dell'AGCM - Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.



Gulliver Società Cooperativa Sociale
Giugno 2022

Estratto dal Bilancio Sociale 2021 approvato dall'Assemblea dei Soci in data _____
Pubblicato sul sito www.gulliver.mo.it nella sezione Bilancio Sociale

Coordinamento ed elaborazione contenuti: Team Bilancio Sociale Gulliver
Grafica ed impaginazione: Ufficio Comunicazione Gulliver





Lettera agli Stakeholder

Il Bilancio Sociale di Gulliver, giunto alla sua terza edizione, vuole proseguire anche quest'anno nel percorso intrapreso non solo di **analisi e rendicontazione sociale, ma anche di cura e coinvolgimento degli stakeholder**, attraverso questionari, focus group e testimonianze che valorizzino il loro punto di vista rispetto all'anno 2021.

Al centro delle attività di Gulliver ci sono sempre state, e ci saranno sempre, **le persone**:

"Il prendersi cura è per Gulliver arte, intesa come capacità del singolo di esprimere sé stesso attraverso la cura di sé e dell'altro, generando benessere."

Anche in questi ultimi due difficili anni tutte le nostre scelte e attività sono state orientate in tal senso. *La pandemia* ci ha tolto tante cose, come la socialità, la possibilità di muoverci liberamente, denaro, energie, ma ci ha portato anche, malgrado tutto, ad adottare **tante novità per migliorare le nostre attività**, come l'utilizzo della tecnologia per favorire gli incontri e le relazioni a distanza, il lavoro da remoto, la dematerializzazione dei documenti, la creazione di prodotti multimediali innovativi, l'apertura a nuovi spazi virtuali di comunità.

Nell'incertezza dei tempi e delle dinamiche di sviluppo della nostra società in senso ampio e globale, abbiamo capito fin da subito che **l'unica strategia possibile di adattamento era il cambiamento**, per riuscire a gestire nel miglior modo possibile scenari in continua trasformazione e sempre più complessi.

Il cambiamento però non lo fanno le cose o i mezzi, lo fanno le persone, i nostri stakeholder: i lavoratori, i beneficiari, i committenti, i partner, il territorio, nel loro agire immediato e quotidiano, nel progettare a medio e lungo termine, nell'immaginare un futuro di benessere collettivo. Ci siamo serviti dello *smart working*, di strumenti *high-tech* e di prodotti *multitasking*, ma nessun "lavoro agile" o mezzo di "alta tecnologia" o prodotto "polifunzionale" avrebbe potuto essere attivato senza l'intervento di persone capaci, motivate, responsabili.

Per ripartire e per continuare a realizzare la nostra mission in una società che è cambiata e che cambia ogni giorno di più abbiamo bisogno di persone proattive, coinvolte nella vita della cooperativa e capaci di cogliere i cambiamenti della comunità intorno, in grado di adattarsi all'uso di nuovi strumenti e di collaborare anche in modi inediti e originali rispetto al passato, di cogliere i bisogni delle persone e dei territori in modo tempestivo ed efficace, con empatia e passione.

Sono le persone che fanno la differenza, il cambiamento, l'innovazione. E se il compito della cooperazione sociale è anche trovare risposte nuove alle nuove trasformazioni della società, Gulliver continuerà a investire certamente sulla tecnologia, sulla formazione, sugli strumenti, ma soprattutto sulle persone e sulla loro capacità di generare benessere, di prendersi cura degli altri e di provare anche a cambiare il mondo che ci circonda.

Il Presidente
Massimo Ascari





La mission di Gulliver

Gulliver **progetta e gestisce** da 45 anni **servizi socio-assistenziali, sanitari, educativi e di mediazione interculturale**, attraverso i quali si prende cura delle **persone**, generando **benessere** sia per i singoli fruitori dei servizi, che per la comunità e il territorio in cui sono inseriti.

Gulliver pone **attenzione** ai propri **soci e dipendenti** e alla loro **professionalità**, sostenendo la qualificazione delle competenze, la stabilità delle condizioni occupazionali e migliorando l'efficacia organizzativa e gestionale tramite processi di corresponsabilità.

Gulliver esprime la propria **responsabilità** nel cogliere l'evolversi dei **bisogni sociali della comunità**, diffondere le **buone prassi**, mettendo in moto la circolarità e nello sviluppare la propria attività all'insegna della qualità.

L'arte del prendersi cura



L'ARTE DEL PRENDERSI CURA
DI GULLIVER È ATTENZIONE E
RESPONSABILITÀ.

La nostra storia

Inizia l'attività di
GULLIVER COOP. SOC.

1997

1977

Costituzione Cooperativa
C.S.A.

2005

Nasce il Consorzio In Rete
(Cadiai, Cidas, Coopselios,
Gulliver e Proges e i due
soci finanziari Coopfond
e Ccfs) con cui inizia la
gestione del 1° servizio
fuori regione (Casa Serena
di Torino) e a seguire la
creazione del Consorzio
Kedos

2011

Fusione con la
cooperativa sociale Integra
di Modena e ampliamento
dell'attività con la
mediazione interculturale

2015

Da un'idea di Gulliver,
cooperativa Coopernico e
Poliambulatorio Gulliver,
nasce Famiglia 360° che ha
lo scopo di offrire servizi
privati qualificati alle
famiglie.

2019

Gulliver diventa
Impresa Sociale e amplia
le sue attività in ambito
sanitario con la fusione
con il Poliambulatorio
Gulliver

2020

Fusione con la cooperativa
il Megafono di Modena
e implementazione
dei servizi dedicati alla
disabilità





I nostri numeri

SOCI ORDINARI:	<i>n. 885 (da Libro Soci)</i>
LAVORATORI DIPENDENTI:	<i>n. 2.051</i>
FATTURATO:	<i>Euro 56.079.945,00</i>
SERVIZI:	<i>n. 412</i>
UTENTI*:	<i>n. 29.208</i>
*N° di persone che hanno ricevuto almeno un intervento assistenziale socio-educativo-sanitario nel 2021	

I nostri Soci

TIPOLOGIA DI SOCI GULLIVER	N°
SOCI ORDINARI LAVORATORI	883
SOCI ORDINARI PROFESSIONISTI	2
SOCI VOLONTARI	31
SOCI SOVVENTORI PERSONE GIURIDICHE	2
N° SOCI COMPLESSIVI	918

La distribuzione territoriale

La Cooperativa Sociale Gulliver ha maturato esperienza nella realizzazione di servizi alla persona rivolti a diverse tipologie di bisogno, consolidando la propria identità di interlocutore e partner di Enti, Associazioni e Amministrazioni di **3 regioni del Nord Italia: Emilia-Romagna, Piemonte, Lombardia**. Di seguito un focus sulla **Provincia di Modena** che conta più di 350 servizi.





I nostri Stakeholder

La Cooperativa rispetta le aspettative legittime dei propri stakeholder, ovvero quei soggetti (intesi nel senso di individui, gruppi, organizzazioni) che hanno con l'azienda relazioni significative e i cui interessi sono a vario titolo coinvolti nella sua attività in modo coerente con la propria missione.

In particolare, sono stakeholder in primo luogo i soci ed i lavoratori, nonché i collaboratori esterni, gli utenti e gli ospiti dei servizi, i clienti, i fornitori e i partner economici

In senso allargato, sono inoltre stakeholder tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività della Cooperativa per le relazioni che intrattengono con essa: le comunità locali e nazionali, le associazioni, le generazioni future, ecc.

Il punto di vista degli stakeholder nel Bilancio Sociale



Nel 2021, Gulliver intende raccontare, similmente allo scorso anno attraverso il **coinvolgimento diretto degli stakeholder**, come è cambiata la **percezione del lavoro** negli ultimi 2 anni caratterizzati dalla pandemia. In particolare, l'indagine si è concentrata sul **punto di vista dei LAVORATORI** che ricoprono i **ruoli professionali più rappresentati** in cooperativa: **PERSONALE SOCIO-ASSISTENZIALE, AUSILIARIO, EDUCATIVO E SANITARIO**. Sono stati coinvolti **400 lavoratori** nella compilazione di un **questionario online** e nella partecipazione, in numero ridotto, a **focus group di discussione**. Inoltre sono stati ingaggiati anche alcuni dei **Committenti** più rilevanti per la cooperativa al fine di avere un contributo circa le attività svolte all'interno dei servizi da loro affidati a Gulliver. I dati emersi sono riportati nella versione integrale del Bilancio Sociale 2021 disponibile sul sito www.gulliver.mo.it



Le attività di Gulliver



TERZA ETÀ

Le AREE DI INTERVENTO della Cooperativa:

- **Terza Età:** gestione di servizi residenziali (CRA e RSA) e servizi diurni per anziani.

- **Sistema Educativo**

0-6: gestione di nidi d'infanzia, scuole d'infanzia, servizi integrativi di ausiliario per servizi 0-6 anni, centri estivi e invernali, pre scuola e post scuola, consulenza educativa, servizi sperimentali per l'infanzia.

SISTEMA EDUCATIVO 0-6

- **Inclusione Scolastica:** gestione di servizi di sostegno educativo-assistenziale scolastico e di tutor nelle scuole di ogni ordine e grado, servizi di sostegno alla domiciliarità e di tutela minori, pre e post scuola (6-10 anni).



INCLUSIONE SCOLASTICA

- **Disabilità e Trasporti Sociali:** gestione di centri diurni e residenziali specialistici per la disabilità acquisita, di centri diurni socio-occupazionali, di centri socio riabilitativi diurni e residenziali, di servizi di educativa territoriale per adulti, di servizi di mobilità per persone anziane e per persone con disabilità.



DISABILITÀ E TRASPORTI SOCIALI

- **Sostegno e Integrazione Sociale:** gestione di comunità residenziali, appartamenti protetti, centro diurno e laboratori artistici per pazienti



SOSTEGNO E INTEGRAZIONE SOCIALE

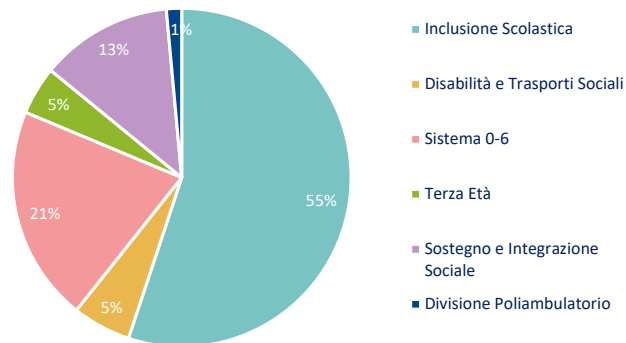
psichiatrici, centri diurni per il trattamento delle dipendenze patologiche, servizi di mediazione linguistica culturale scolastica, sanitaria e sociale, centri stranieri, comunità socio-educativa diurna per minori, servizi di tutela minori, servizi educativi territoriali per adulti, Servizio per il Sostegno e l'integrazione lavorativa per persone fragili, centro antiviolenza, servizi di assistenza domiciliare per anziani e disabili e minori, pronto intervento emergenza minori, interventi in emergenza per donne vittime di violenza, servizi ai privati Famiglia 360°.



DIVISIONE POLIAMBULATORIO

- **Divisione Sanitaria:** gestione del Poliambulatorio Gulliver un presidio sanitario in regime ambulatoriale che si occupa di: Odontoiatria e Ortodonzia (anche pediatrica), Idrokinesiterapia, Fisiatria e Fisioterapia, Polispecialistica, Medicina del Lavoro e Punto Infermieristico/Prelievi.

DISTRIBUZIONE DEI SERVIZI PER AMBITO D'INTERVENTO





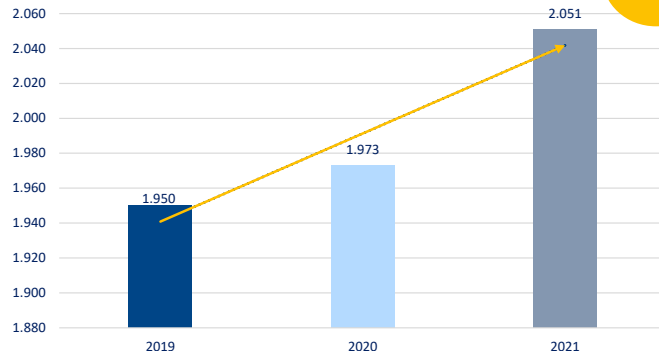
Un focus sul personale nel 2021

Complessivamente, nel corso dell'anno di esercizio l'attività della Cooperativa ha coinvolto **n° 412 servizi/sedi di servizio, impiegando in totale 2.051 lavoratori e raggiungendo un numero di almeno 29.208 beneficiari degli interventi erogati.**

Nonostante i servizi anche nel 2021 siano stati coinvolti da restrizioni e chiusure dovute alla pandemia da SARS-CoV-2, il trend risulta ancora **in crescita anche grazie alla fusione avvenuta con il Poliambulatorio Gulliver e la Cooperativa il Megafono nel 2020.**

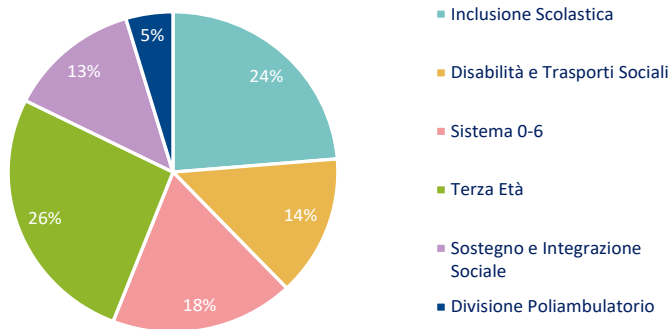
Anche a livello di personale, si registra un trend di crescita che ha portato la cooperativa ad **incrementare il numero di dipendenti del 2%** nel corso del triennio 2019-2021.

TREND N. DIPENDENTI

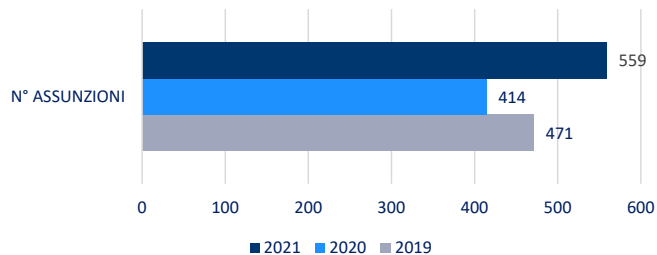


Come è possibile osservare dai grafici, **le assunzioni nel 2021 hanno subito un significativo aumento**, segno della ripresa delle attività e delle riaperture dei servizi, nonostante le restrizioni e limitazioni per il contenimento del SARS-CoV-2 che è stato necessario applicare nel corso dell'anno.

DISTRIBUZIONE PERSONALE PER AMBITO D'INTERVENTO

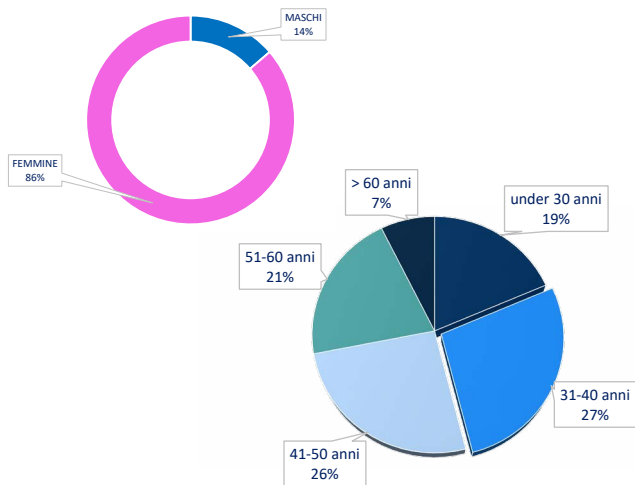
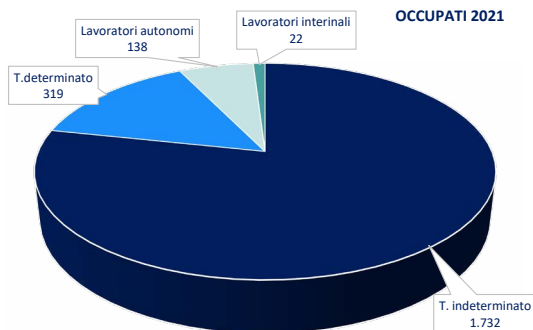


TREND TASSO ASSUNZIONI

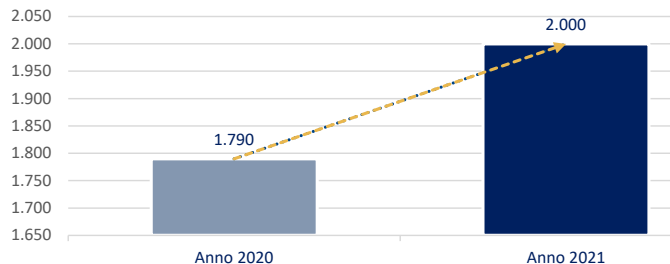




Il personale di Gulliver è prevalentemente **a tempo indeterminato**, di genere **femminile** e per la maggior parte in una fascia di età compresa **tra i 31 e i 40 anni**.



Gulliver anche nel 2021 ha richiesto e usufruito del **FIS - Fondo Integrazione Salariale - complessivamente per 2.000 dipendenti**.



Nel corso del **2021** sono avvenuti n. 137 infortuni, per un numero complessivo di n. 2.894 giorni di infortunio e **una percentuale di incidenza degli infortuni del 3%** (valore dato dal rapporto tra giorni complessivi di infortuni e giorni complessivi lavorati). Si riducono il numero di infortuni rispetto il 2020, ma **i dati sono ancora influenzati dall'incidenza del Covid-19, che si è tuttavia ridotta del 60% rispetto all'anno precedente**. Nel 2021 l'infortunio per **Covid-19 si è verificato in 17 casi**, in diminuzione rispetto ai 67 del 2020, rappresentando il **12% dei casi di infortunio sul totale**.

Tipologia rischio biologico





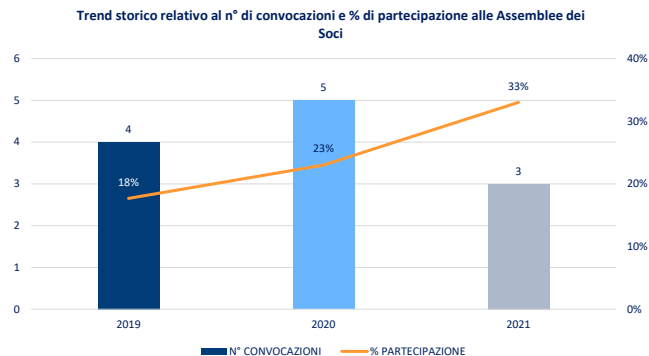
Essere Soci in Gulliver

Assemblea
dei Soci
online

Durante il 2021 Gulliver ha proseguito, attraverso diverse piattaforme, con la convocazione delle **Assemblee dei Soci online** e degli incontri correlati, comprese le **Zone Soci**, gli incontri della **Commissione Elettorale** e le elezioni del **Consiglio di Amministrazione**, oltre all'approvazione dei **Bilanci d'Esercizio e Sociale 2020**.

DATA	TIPO DI ASSEMBLEA	N. SOCI
6/7/2021	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO E SOCIALE 2020 E DETERMINAZIONE N. E NOMINA DEI COMPONENTI IL C.d.A.	180
14/10/2021	ORDINARIA ON LINE	212
22/12/2021	ORDINARIA ON LINE	197

I Soci che hanno partecipato alle 3 Assemblee del 2021 sono stati **in media il 33%, in aumento nel triennio 2019-21**.



La modalità di convocazione degli **incontri online**, sperimentata nel 2020 per necessità, è diventata nel 2021 **un'opportunità per promuovere la partecipazione dei Soci alla vita e alla governance** della cooperativa anche **a distanza**.

Le **Zone Soci**, gli incontri pre-assembleari di spiegazione e approfondimento del Bilancio, si sono svolte nel mese di giugno, in preparazione all'Assemblea, **in 5 date** (3/6, 10/6, 15/6, 22/6, 29/6) con una **media di 15 Soci presenti** ad ogni incontro.

Similmente gli incontri della **Commissione Elettorale**, costituita già nel 2020 prima del *lockdown*, si sono svolti online ed hanno coinvolto **125 Soci per 6 appuntamenti** di presentazione del **Bilancio Sociale, della Pianificazione Strategica Aziendale Partecipata e del Codice Etico unitamente all'attività di divulgazione per il rinnovo delle cariche**.

Le **Elezioni del C.d.A.** si sono svolte sulla **piattaforma telematica di X DataNet**, che ha seguito anche i lavori assembleari online, ed hanno portato **327 Soci ad esprimere il proprio voto** dal 2/07/2021 al 6/07/2021.

Il C.d.A. di Gulliver, eletto il 6 luglio 2021 e in carica fino al 2024, è ad oggi così composto:

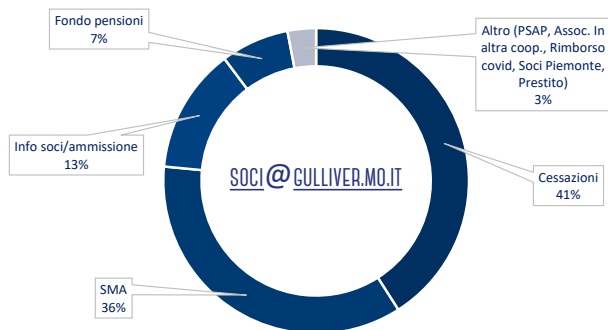


- N. 3 AREA TERZA ETÀ
- N. 2 AREA SOSTEGNO SOCIALE E MINORI
- N. 2 AREA DISABILITÀ
- N. 2 SISTEMA EDUCATIVO 0-6
- N. 3 SEDE TECNICO - AMMINISTRATIVA





Nel 2021 è ripresa l'attività dell'Ufficio Soci che ha svolto **170 colloqui**, sia individuali sia sui servizi.



Il Piano Sanitario Integrativo attraverso il quale i lavoratori di Gulliver possono avere rimborsi sulle spese sanitarie sostenute, attivo dal 2013 con la Società di Mutua Assistenza di Modena, è stato attivato per un totale di **903 dipendenti**, di cui **702 Soci**, pari al 52% del totale degli aventi diritto.

La quota di iscrizione è a carico della Cooperativa ed è più elevata per i Soci rispetto ai dipendenti, con conseguente maggiore copertura sanitaria. Complessivamente nel 2021 Gulliver ha versato € 104.867 alla SMA e sono state gestite un totale di 635 pratiche di rimborso, di cui 537 a favore di Soci, con un aumento dell'8% rispetto al 2020.



SMA - Società Mutua Assistenza



La scontistica e le promozioni riservate ai Soci e loro familiari presso il Poliambulatorio Gulliver hanno portato complessivamente alla fruizione di **1.141 prestazioni per 961 beneficiari**, con un risparmio complessivo per i Soci pari a € 19.189,55.

Alcuni Servizi di Gulliver prevedono inoltre la possibilità di attivazioni convenzionate per i Soci, che, dopo la sospensione del 2020, sono state ripristinate nel 2021.

CONVENZIONI SERVIZI GULLIVER	N. ATTIVAZIONI	RISPARMIO Tot Soci
TOT ATTIVAZIONI	25	€ 1.996,48
Di cui:		N.%
NIDI INFANZIA	12	€ 1.456,95
FAMIGLIA 360	8	€ 261,43
CRA FOCHERINI	5	€ 278,10

Inoltre, nel corso del 2021, si è proceduto alla remunerazione del prestito sociale come segue:

- per giacenza sino a € 30.000,00: tasso lordo 1,10%
- per giacenza superiore a € 30.000,01: tasso lordo 1,40%

SALDO AL 31/12/2019	974.716 €
VERSAMENTI DEL PERIODO	206.541 €
INTERESSI CAPITALIZZATI	7.728 €
PRELIEVI	-350.936 €
SALDO AL 31/12/2020	838.049 €





Pianificazione Strategica Aziendale Partecipata

Nel 2021 Gulliver ha **ripreso l'attività di Pianificazione Strategica Aziendale Partecipata**, in modalità online a distanza. Dopo la sospensione del 2020, il **gruppo di lavoro**, rinnovato e composto da 16 membri, ha ripreso le attività e si è ritrovato per **12 incontri per un totale di 20 ore, con una media di 9 partecipanti ad ogni appuntamento.**

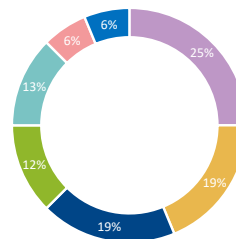
A partire da marzo 2021 inoltre sono state organizzate le **GIORNATE TECNICHE con i Soci** finalizzate alla presentazione del Bilancio Sociale, della PSAP e del Codice Etico.

Sono stati svolti 16 incontri online per un totale di 1.251 Soci con una media di 78 partecipanti a incontro, di cui 8 sono stati dedicati alla presentazione del Codice Etico e del Codice dei Comportamenti in Servizio.

I Tavoli di lavoro coi Soci sugli obiettivi individuati nelle giornate tecniche PSAP 2019-2020 hanno rappresentato un importante momento di confronto per poter revisionare i contenuti della PSAP sulla base del periodo post-pandemico e rilanciarli nel 2022 per il prossimo quinquennio.

Il gruppo della PSAP è stato inoltre attivamente coinvolto nelle fasi di verifica, analisi e pianificazione del Bilancio Sociale 2021, in particolare per il **coinvolgimento degli stakeholder nella somministrazione dei questionari e della creazione dei focus group di approfondimento**, in un'ottica di circolarità e partecipazione nei processi di rendicontazione sociale della cooperativa.

DISTRIBUZIONE MEMBRI PSAP PER AREA



- Sostegno e Integrazione Sociale
- Disabilità e Trasporti Sociali
- Sede
- Terza età
- Inclusione scolastica
- Sistema educativo 0-6
- Divisione Poliambulatorio



1

2

3

PARTENZA:

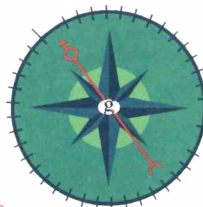
Fare un piano di viaggio, risorse, mete, attività e pianificare cosa occorre per il viaggio...

VIAGGIO:

Diario di quel che ho fatto, visto, visitato, mangiato, speso, fotografato, filmato durante il viaggio...

RITORNO:

Raccontare e condividere l'esperienza e immaginare il prossimo viaggio...



PER AGGIORNAMENTI, È POSSIBILE CONTATTARE IL GRUPPO DI LAVORO PSAP VIA E-MAIL A PSA@GULLIVER.MO.IT O VIA WHATSAPP AL 331 6075031

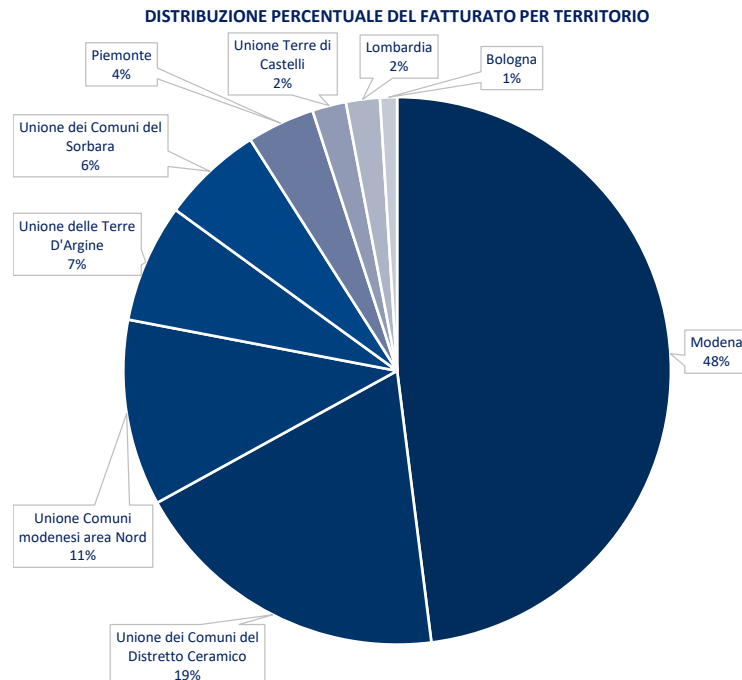
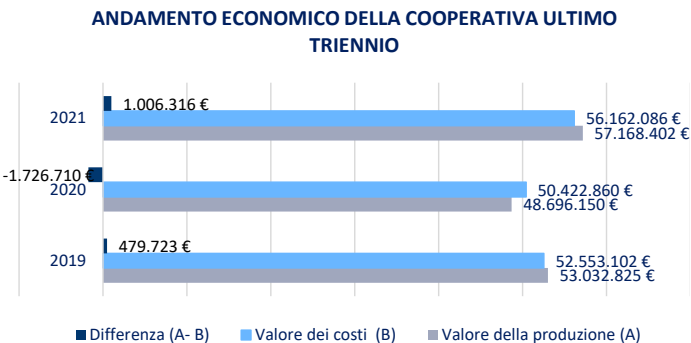


Andamento economico in breve

Attraverso il grafico si descrive l'**andamento economico della Cooperativa nell'ultimo triennio (2019/2021)** evidenziando il valore della produzione (A), il valore dei costi (B) e la differenza tra i due parametri (A-B).

Possiamo evincere un **aumento negli anni 2018 e 2019 del valore della produzione**, che è rimasta sempre maggiore rispetto a quello dei costi, nonostante la crescita nel tempo di quest'ultimo sia andato gradualmente a diminuire il margine di differenza (A-B).

L'anno 2021 ha moderatamente bloccato questa tendenza, aggravata della situazione pandemica del 2020. Il valore della produzione ha subito una contrazione, ma è in netta ripresa e miglioramento.





I nostri canali di comunicazione

I **SITI WEB** di Gulliver www.gulliver.mo.it e della Divisione Poliambulatorio www.poliambulatoriogulliver.it vengono costantemente aggiornati sia nelle sezioni relative alle attività e agli eventi, sia alle News e agli aggiornamenti dei Servizi.

Nella **sezione AREA RISERVATA** è inoltre possibile accedere con le proprie credenziali al portale Zucchetti e alle comunicazioni della cooperativa rivolte a Lavoratori e Soci.

La **Google Suite** per il non profit permette l'utilizzo di G-Mail, di G-Drive, G-Meet, G-Forms e altri strumenti di lavoro condivisi.

Nel 2021 è stata inoltre implementato il **PORTALE INTRANET** a cui è possibile accedere con l'e-mail aziendale per la fruizione di informazioni, modulistica e servizi dedicati ai lavoratori.

Per informazioni, invio materiali e segnalazioni contattare:

COMUNICAZIONE@GULLIVER.MO.IT

Il **magazine aziendale I Viaggi di Gulliver** è il periodico di informazione trimestrale che viene distribuito in formato digitale tramite pubblicazione sul sito, e in parte cartaceo. Viene pubblicato trimestralmente, indicativamente nei mesi di **marzo, giugno-luglio, ottobre e dicembre**.

La partecipazione e la collaborazione di tutti i Lavoratori e i Soci è un elemento importante che arricchisce ogni edizione di contenuti originali e autentici, che vengono poi divulgati e conosciuti dai famigliari, dai committenti e dal territorio.

Il **Comitato di Redazione** è composto dall'Ufficio Comunicazione e dall'Ufficio Soci di Gulliver. Entro un mese prima dalla pubblicazione, è possibile inviare foto, articoli e materiali a:

REDAZIONE@GULLIVER.MO.IT

Gulliver è anche presente sui seguenti social media:



FACEBOOK E TWITTER

AGGIORNAMENTI DI STATO, MICROBLOGGING, NARRAZIONE PER EVENTI E INIZIATIVE, COMUNICAZIONE DI COMUNITA ANCHE VIRTUALI

[@GULLIVERMODENA](https://www.facebook.com/gullivermodena)
[@POLIAMBULATORIOGULLIVER](https://www.facebook.com/poliambulatoriogulliver)
[@LABOTTEGADELLEIDEEMODENA](https://www.facebook.com/labottegadelledidemodena)
[@BOTTEGASLOWART](https://www.facebook.com/bottegaslowart)



INSTAGRAM

CONDIVISIONE DI FOTO, IMMAGINI, PROMOZIONI COLLEGATE A FACEBOOK

[@POLIAMBULATORIOGULLIVER](https://www.instagram.com/poliambulatoriogulliver)



YOUTUBE

CONDIVISIONE DI VIDEO PER IL CANALE, PER INCORPORARE I FILMATI NEL SITO O SUGLI ALTRI PROFILI SOCIAL

[GULLIVERMODENA](https://www.youtube.com/channel/UC...)



LINKEDIN

GESTIONE BACHECA PER INFO, ANNUNCI E CONTATTI DI LAVORO LEGATI AL SETTORE RISORSE UMANE

[GULLIVERMODENA](https://www.linkedin.com/company/gullivermodena)





Nel 2021 Gulliver cooperativa sociale si è aggiudicata il **primo posto come miglior Bilancio Sociale del Premio QuadroFedele2021 relativo al Bilancio Sociale 2020.**

Airces – Associazione italiana revisori legali dell’economia sociale, con il patrocinio di Legacoop Nazionale ed il contributo di Coopfond, organizza il PREMIO QUADROFEDELE per promuovere la crescita di consapevolezza dell’importanza del ruolo svolto dal bilancio e pertanto di premiarne la trasparenza e la completezza di dati ed informazioni. Possono partecipare tutte le Cooperative ed a tutti i Consorzi aderenti a Legacoop. Si tratta di un riconoscimento importante e significativo, in particolar modo per la motivazione riportata dalla Giuria:



“Al suo secondo anno di partecipazione al Premio QuadroFedele per il miglior Bilancio Sociale, la Cooperativa Sociale Gulliver si aggiudica il primo posto. Il Bilancio Sociale 2020 è un bilancio completo e ricco di informazioni, facilmente fruibile e chiaro nell’esposizione, rispondente ai parametri valutativi identificati. La puntuale rendicontazione delle risultanze dei questionari sottoposti a varie tipologie di stakeholder valorizza ulteriormente gli sforzi di miglioramento nel raggiungimento degli obiettivi prefissati.”

La cerimonia di premiazione si è svolta online lunedì 28 febbraio 2022 e ne è stata data notizia sul quotidiano Il Sole 24 Ore in data 1/3/22 (pag. 26).

PER EVENTUALI INFORMAZIONI, APPROFONDIMENTI O SUGGERIMENTI,
È POSSIBILE CONTATTARE IL **TEAM BILANCIO SOCIALE DI GULLIVER** AL SEGUENTE INDIRIZZO E-MAIL:

BILANCIOSOCIALE@GULLIVER.MO.IT





www.gulliver.mo.it



[@GulliverModena](https://www.instagram.com/GulliverModena)

Gulliver Società Cooperativa Sociale
via Galileo Galilei, 168 41126 - Modena (MO)
tel. 059 2589511 - fax 059 2589901

C.F./P.IVA: 02370870368
C.F. / P.I. e Reg. Imprese MO 02370870368
Iscriz. Albo Regionale (E.R.) Coop. Sociali n° 002222/'97
Iscriz. Albo nazionale società cooperative n° A108769
Sezione: Coop a mutualità prevalente di diritto
Categoria: Cooperative sociali