



Costruisci il tuo zainetto previdenziale

Solido

Efficiente

Vantaggioso



 **PREVIDENZA**
COOPERATIVA

Il fondo pensione della cooperazione



Il Fondo è stato costituito da:



Previdenza Cooperativa è il Fondo pensione negoziale dei Lavoratori, Soci e Dipendenti, delle Imprese Cooperative e dei lavoratori dipendenti addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria promosso dalle Centrali Cooperative AGCI, Confcooperative, Legacoop e da CGIL, CISL, UIL e riunisce in un'unica forma pensionistica complementare i tre precedenti fondi pensione del sistema cooperativo: Cooperlavoro, Filcoop e Previcoper.

Nasce con l'obiettivo di tutelare ancora di più i lavoratori della cooperazione, supportandoli in maniera sempre più efficace ed efficiente nella costruzione della pensione complementare.

PERCHÉ ADERIRE AD UN FONDO PENSIONE?

Per avere dei risparmi da parte quando andrai in pensione.

Infatti gli assegni pensionistici dei futuri pensionati saranno meno generosi rispetto a quelli dei pensionati di oggi.

È questa la principale ragione per cui alla previdenza obbligatoria è stato affiancato un secondo pilastro: la previdenza complementare.

Aderendo a un Fondo Pensione, oltre ad ottenere una pensione che si aggiunge



a quella INPS, potrai mettere da parte ogni mese dei risparmi che ti aiuteranno ad affrontare eventuali difficoltà personali e lavorative.

PERCHÉ PREVIDENZA COOPERATIVA E NON ALTRI FONDI PENSIONE?



Previdenza Cooperativa è un'associazione senza scopo di lucro ed è al servizio del futuro dei lavoratori della cooperazione. Aderire a Previdenza Cooperativa ti permette, attraverso piccoli versamenti mensili, di risparmiare per la tua pensione. Le somme versate sono investite per avere dei rendimenti che facciano aumentare il tuo capitale.

Il tuo obiettivo di integrare la pensione è

raggiungibile anche attraverso altre tipologie di fondi pensione: i Fondi pensione aperti e le polizze assicurative individuali con finalità previdenziali.

Puoi scegliere liberamente se aderire al tuo fondo di categoria o sottoscrivere un fondo aperto o una polizza. Ma attenzione!

Previdenza Cooperativa si distingue da questi prodotti perché ha in più il contributo del datore di lavoro, previsto dal tuo Contratto Nazionale del Lavoro, non persegue obiettivi di profitto ed è al servizio del futuro dei lavoratori della cooperazione con la forza di un'associazione.



CHI PUÒ ADERIRE A PREVIDENZA COOPERATIVA

- ▶ I soci lavoratori e i lavoratori dipendenti delle imprese cooperative, con contratti di lavoro subordinato (indeterminato, determinato, full time, part time).
- ▶ I lavoratori a tempo determinato possono iscriversi se il contratto ha una durata di almeno tre mesi compresi tra il 1 gennaio e 31 dicembre di ogni anno.
- ▶ I familiari fiscalmente a carico dei lavoratori iscritti a Previdenza Cooperativa.



ADERENTI TACITI E CONTRATTUALI

Controlla la busta paga e verifica se sei già iscritto al Fondo. Infatti in alcuni casi particolari è prevista l'adesione automatica, come per i lavoratori con contratti di lavoro che prevedono l'adesione contrattuale o per i neoassunti che non hanno comunicato di voler mantenere il Tfr in azienda. Se è così, comincia a versare i tuoi contributi e sfrutta tutti i vantaggi di Previdenza Cooperativa.

GLI ORGANI DEL FONDO

Ogni associato è parte attiva della vita del fondo. È infatti chiamato ad eleggere gli organi che amministrano il Fondo.

Ogni aderente è un socio e non un cliente e partecipa alla vita del fondo mediante l'elezione diretta dei componenti l'Assemblea dei Delegati del Fondo.

Gli organi del Fondo sono:

- ▶ l'Assemblea dei Delegati
- ▶ il Collegio Sindacale
- ▶ il Consiglio di Amministrazione
- ▶ il Presidente e il Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione

I lavoratori e le imprese hanno lo stesso numero di rappresentanti all'interno degli organi del Fondo.

LA CONTRIBUZIONE AL FONDO: Come costruire il tuo zainetto previdenziale

Da quando ti iscrivi a Previdenza Cooperativa inizi a costruire il tuo zainetto previdenziale, in cui il TFR e i tuoi contributi andranno a sommarsi al contributo del tuo datore di lavoro.

Se decidi di versare, oltre al TFR, un contributo mensile, riceverai per questo motivo un contributo aggiuntivo da parte del tuo datore di lavoro.

L'importo del tuo contributo minimo mensile e di quello del tuo datore di lavoro è stabilito nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), in forma di percentuale dello stipendio lordo.

Se vuoi una pensione complementare più alta, puoi versare anche di più rispetto ai minimi stabiliti dal tuo CCNL.

Puoi sospendere il versamento del contributo e riattivarlo quando vuoi, fare versamenti volontari una tantum facendoli trattenere direttamente in busta paga o con bonifico. Le ultime finanziere hanno reso possibile e vantaggioso trasformare il tuo premio di produttività in contributi per il fondo e attivare piani di welfare aziendali attraverso versamenti al fondo pensione.

Reddito annuo lordo	15.000 €	20.000 €	25.000 €	35.000 €
Versamento annuo a Previdenza Cooperativa	Risparmio fiscale			
1.000 €	230 €	270 €	270 €	380 €
2.000 €	460 €	540 €	540 €	760 €
3.000 €	690 €	810 €	810 €	1.140 €
4.000 €	920 €	1.080 €	1.080 €	1.520 €
5.000 €	1.150 €	1.350 €	1.350 €	1.900 €



LE LINEE DI INVESTIMENTO

Previdenza Cooperativa offre ai propri iscritti la possibilità di scegliere tra più comparti di investimento, a ciascuno dei quali è associato uno specifico profilo di rischio-rendimento. Il lavoratore può scegliere il comparto o i comparti ai quali aderire in funzione dei propri bisogni e delle proprie esigenze personali. Se non si vuole assumere alcun rischio, è presente un comparto con la garanzia di restituzione di quanto versato. Visita il sito per conoscere i comparti offerti.

IL SISTEMA DEI CONTROLLI SULLE ATTIVITÀ DEL FONDO PENSIONE

Il risparmio previdenziale presenta un ricco e articolato sistema di controlli, sia diretti che indiretti, volti a tutelare gli iscritti.

I controlli sugli investimenti

- Il fondo pensione decide in quali classi di attività investire (Azioni, Obbligazioni, Titoli di Stato...)
- I gestori finanziari (in Italia possono operare Banche, Sgr, Sim e Compagnie di assicurazione), in base alle indicazioni ricevute dal Fondo, scelgono quale titolo acquistare all'interno del mercato, eseguono l'operazione di acquisto e/o vendita monitorando il rischio.
- La Banca depositaria custodisce le risorse in un conto riservato al Fondo.

Sia il Fondo pensione che la Banca depositaria controllano l'attività dei Gestori finanziari. Il meccanismo del duplice controllo offre una maggiore sicurezza sugli investimenti.

I controlli sulle attività amministrative e organizzative

Il bilancio del Fondo viene certificato da una società di revisione legale dei conti e dal Collegio Sindacale.

Dopo l'approvazione, il bilancio con le relative relazioni è pubblicato sul sito.

Le Autorità di Vigilanza

- La Covip controlla e vigila l'operato dei Fondi pensione
- La Consob controlla e vigila i Gestori finanziari
- La Banca d'Italia vigila sulle Banche

QUALI BISOGNI SONO TUTELATI DAL FONDO PENSIONE?

Il Fondo pensione è uno strumento molto versatile che può tutelare diversi bisogni degli iscritti.

Quando andrai in pensione, grazie ai risparmi che hai accumulato nel tuo Fondo pensione durante la vita lavorativa, potrai chiedere in alternativa alla liquidazione in capitale una pensione complementare

che si aggiungerà alla pensione pubblica. Prima di andare in pensione puoi chiedere anticipazioni e riscatti parziali.

Per utilizzare al meglio tutte le prestazioni a disposizione, è importante capire come i bisogni di tutta la famiglia cambiano nel corso delle diverse fasi della vita.

I BISOGNI IN BASE ALL'ETÀ



Prima di entrare nel mondo del lavoro

- ▶ Spese sanitarie
- ▶ Acquisto della casa
- ▶ Studi o avvio di un'attività lavorativa



Durante l'età lavorativa

- ▶ Spese sanitarie per salute e prevenzione
- ▶ Spese sanitarie straordinarie per figli
- ▶ Spese per infortuni, invalidità e non-autosufficienza
- ▶ Acquisto prima casa
- ▶ Sostegno al reddito
- ▶ Spese per genitorialità e riqualificazione professionale
- ▶ Accompagnamento alla pensione in caso di prepensionamento



Dopo l'età lavorativa

- ▶ Spese sanitarie straordinarie
- ▶ Spese per infortuni, invalidità e non-autosufficienza
- ▶ Sostegno al reddito e integrazione della pensione

UNA PRESTAZIONE PER OGNI BISOGNO

Bisogno da soddisfare	Prestazione
Spese sanitarie per sé, il coniuge o i figli	➔ Anticipazione per Spese sanitarie
Acquisto della casa per sé o i figli	➔ Anticipazione per Acquisto prima casa
Invalideria e non-autosufficienza	➔ Riscatto totale per invalidità
Sostegno al reddito	➔ Riscatto parziale o totale per perdita dei requisiti
Spese per genitorialità e riqualificazione professionale	➔ Anticipazione per ulteriori esigenze
Studi o avvio di un'attività lavorativa	➔ Anticipazione per ulteriori esigenze
Accompagnamento alla pensione in caso di fuoriuscita dal lavoro prossima alla pensione	➔ Rita - Rendita integrativa temporanea anticipata
Integrazione della pensione	➔ Prestazione pensionistica

I VANTAGGI DEL FONDO IN SINTESI

Solo con noi hai il contributo dall'azienda

Previdenza Cooperativa nasce come un diritto previsto dalla contrattazione collettiva. Nei diversi contratti è sempre prevista, per i lavoratori che versano un loro contributo, il versamento di contributi a carico dell'azienda. Questo beneficio spetta solo ai lavoratori che aderiscono a Previdenza Cooperativa.

Meno tasse oggi

Ad esclusione del TFR, i contributi versati a Previdenza Cooperativa sono esclusi automaticamente dal reddito complessivo, diminuendo così le tasse, cioè l'IRPEF, che paghi mensilmente in busta paga. I contributi sono deducibili fino a 5.164,57 euro l'anno. Al recupero fiscale provvede direttamente l'Azienda in busta paga senza che tu debba far nulla.

I costi più bassi del settore

I costi di Previdenza Cooperativa sono molto contenuti. Ciò perché è un'associazione senza scopo di lucro e perché seleziona i gestori attraverso delle procedure pubbliche di comparazione.

Tasse sui rendimenti più basse

I rendimenti della gestione finanziaria dei Fondi pensione hanno una tassazione più bassa di quella applicata ai rendimenti delle altre forme di investimento finanziario.

Vantaggio fiscale sulle prestazioni

Le prestazioni (sia prima che al momento del pensionamento) sono tutte tassate con le aliquote molto vantaggiose del 15% o del 23%.

Entrambe le aliquote sono minori rispetto alla tassazione applicata al TFR lasciato in azienda.

Prestazione	Tassazione
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Prestazione Pensionistica in capitale e in rendita ▶ Riscatto del beneficiario o dell'erede in caso di morte ▶ Riscatto totale dopo un periodo di disoccupazione superiore ai 48 mesi ▶ Riscatto parziale (massimo 50%) dopo un periodo di inoccupazione superiore ai 12 mesi ▶ Anticipazioni per spese sanitarie ▶ Riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo 	dal 9% al 15% in base al numero di anni di iscrizione al Fondo
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Riscatto per cambio lavoro o dimissioni con perdita dei requisiti di partecipazione ▶ Anticipazioni per acquisto o ristrutturazione prima casa per sè o per i figli ▶ Anticipazione 30% per ragioni personali non motivate 	23%



I VANTAGGI IN EURO: di quanti soldi parliamo?

Il contributo dell'azienda

Un giovane lavoratore che ha un reddito lordo annuo di 23.000 euro versa a Previdenza Cooperativa, oltre al TFR, il contributo mensile di 23 euro che gli dà diritto al contributo aziendale dello stesso importo.

In un anno quindi riceverà dall'azienda 322 euro direttamente nel suo Fondo Pensione. (23 euro per 14 mensilità)

Il risparmio sulle tasse

Escluso il TFR, i contributi versati al fondo sono dedotti dal reddito, quindi il reddito su cui il lavoratore paga le tasse si abbassa.

Grazie alla deducibilità dei contributi versati in un anno, l'aderente risparmia 87 euro di tasse.

Gli adempimenti fiscali sono gestiti dall'azienda e il lavoratore non deve fare nulla!

CHI NON ADERISCE A PREVIDENZA COOPERATIVA, IN UN ANNO RINUNCIA A 409 euro (322 euro di contributo dell'azienda e 87 euro di tasse risparmiate).

E IN 10 ANNI? Chi ha aderito ha oltre 7.500 euro in più rispetto a chi non ha aderito!



	Iscritto	Non Iscritto
Contributo aderente	€ 2.300	
Contributo azienda	€ 2.300	
Tfr versato o lasciato in azienda	€ 15.893	€ 15.893
Rendimento del fondo al netto dei costi	€ 4.671	
Rivalutazione TFR lasciato in azienda		€ 1.494
Totale risorse accumulate	€ 25.164	€ 17.387
Vantaggio in euro rispetto alla non adesione	€ 7.777	

Ipotesi: Lavoratore con un reddito lordo di 23.000 Euro annui ed una contribuzione così immaginata (TFR: 100% Contribuzione lavoratore: 1,00% Contribuzione datore: 1,00%)

Si ricorda che le percentuali di contribuzione variano in funzione del CCNL applicato. Tutte le percentuali sono consultabili nella Nota Informativa.

CONFRONTO TRA ISCRITTO E NON ISCRITTO - SETTEMBRE 2008 - AGOSTO 2018

Visita il nuovo sito di Previdenza Cooperativa

Il sito appena rinnovato nella grafica e nei contenuti presenta al suo interno infografiche e video per meglio spiegare il funzionamento del Fondo e le sue prestazioni. È presente una sezione con diversi motori di calcolo che ti aiutano a prendere le decisioni sul tuo fondo pensione.

La mia pensione complementare

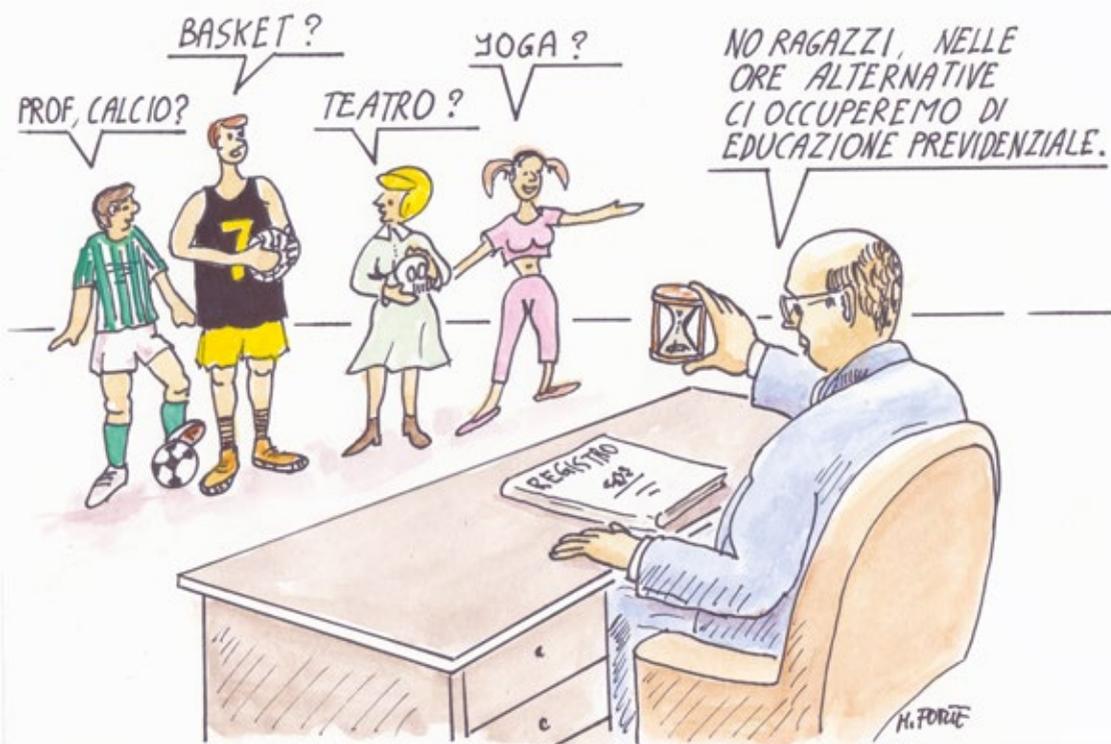
Il motore simula la pensione complementare che riceverai da Previdenza Cooperativa al termine dell'attività lavorativa.

Calcola quanto sarà la pensione complementare e se sei obbligato a prenderla

Il motore ti dice se al momento della pensione sei obbligato a trasformare in pensione complementare una parte del capitale accumulato o se puoi richiedere la liquidazione tutta in capitale. Puoi inoltre calcolare gli importi dell'assegno mensile in base alla tipologia di pensione complementare scelta.

Confronta i costi

Con il motore puoi confrontare i costi di Previdenza Cooperativa e degli altri Fondi, vedendo quanto diminuisce il tuo zainetto individuale in base ai costi applicati da altri fondi più costosi di Previdenza Cooperativa.



MESSAGGIO PROMOZIONALE

riguardante forme pensionistiche complementari - prima dell'adesione, leggere la Sezione I della Nota informativa 'Informazioni chiave per l'aderente'. Maggiori informazioni su Previdenza Cooperativa sono rinvenibili nella Nota informativa completa, nello Statuto e nel documento 'La mia pensione complementare' versione standardizzata, disponibili su www.previdenzacooperativa.it.



Per informazioni rivolgiti all'ufficio personale della tua Azienda, alle Organizzazioni Sindacali, ai Patronati o alla sede del Fondo.

CONTACT CENTER

Assistenza Online

Scrivi una mail al fondo

Telefono

199 28 09 09

dal lunedì al giovedì 9-13 e 14-17

venerdì 9-13 e 14-15

UFFICI DEL FONDO

Telefono

06/44292994 - 06/44254842

dal lunedì al venerdì dalle 10 alle 12

il lunedì e il mercoledì anche dalle 14,30 alle 15,30

SITO

www.previdenzacooperativa.it