

La prestazione pensionistica:

la rendita è obbligatoria?

La legge prevede che il lavoratore ha diritto ad avere la metà di quanto presente nel fondo in capitale.

I lavoratori iscritti a forme pensionistiche complementari prima del 29 aprile 1993 o che abbiano maturato al pensionamento una posizione individuale contenuta (nel caso in cui la rendita derivante dalla conversione di almeno il 70 per cento del montante finale sia inferiore al 50 per cento dell'assegno sociale) possono percepire tutta la prestazione in capitale.

Per meglio capire le diverse tipologie di rendita e l'impatto che hanno sull'assegno mensile della tua pensione complementare, ti invitiamo a consultare il motore di calcolo della rendita sul sito web del fondo.

Durante la contribuzione

- ▶ Anticipazione spese sanitarie, prima casa, altre esigenze

- ▶ Riscatto totale
- ▶ Riscatto parziale
- ▶ Rita

In caso di interruzione del lavoro (dimissioni, licenziamento)

Al momento del pensionamento

- ▶ Capitale
- ▶ Rendita

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari - prima dell'adesione, leggere la Sezione I della Nota informativa "Informazioni chiave per l'aderente".



 **PREVIDENZA**
COOPERATIVA
Il fondo pensione della cooperazione

 **PREVIDENZA**
COOPERATIVA

Il fondo pensione della cooperazione

Per informazioni rivolgiti all'ufficio personale della tua azienda, alle Organizzazioni Sindacali, ai Patronati o alla sede del Fondo.

CONTACT CENTER

Assistenza Online

Scrivi una mail al fondo

Telefono - 199 28 09 09 -
dal lunedì al giovedì 9-13 e 14-17
venerdì 9-13 e 14-15

UFFICI DEL FONDO

Telefono - 06/44292994 - 06/44254842
dal lunedì al venerdì dalle 10 alle 12
il lunedì e il mercoledì anche dalle 14,30 alle 15,30

SITO

www.previdenzacooperativa.it

Costruisci il tuo zainetto previdenziale

Solido **Efficiente** **Vantaggioso**



Perché è nato Previdenza Cooperativa?

Previdenza Cooperativa è il Fondo che riunisce in un'unica forma pensionistica complementare i tre precedenti fondi pensione del sistema cooperativo: Cooperlavoro, Filcoop e Previcoper.

Nasce con l'obiettivo di tutelare ancora di più i lavoratori della cooperazione, supportandoli in maniera sempre più efficace ed efficiente nella costruzione della pensione complementare. Il Fondo non ha scopo di lucro e l'adesione del lavoratore è volontaria. Se sei un lavoratore, Socio o Dipendente, delle Imprese Cooperative o un lavoratore dipendente adetto ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria puoi aderire al Fondo pensione. Inoltre, anche i tuoi familiari fiscalmente a carico possono aderire al Fondo.

Perché aderire a Previdenza Cooperativa?

Per avere dei risparmi da parte quando andrai in pensione. Infatti gli assegni pensionistici dei futuri pensionati saranno meno generosi rispetto a quelli dei pensionati di oggi.

È questa la principale ragione per cui è nata la previdenza complementare.

Aderendo a un Fondo Pensione, oltre ad ottenere una pensione che si aggiunge a quella INPS, potrai mettere da parte ogni mese dei risparmi utili ad affrontare eventuali difficoltà personali e lavorative.

Quali sono i vantaggi dell'adesione?



Versamenti periodici

Attraverso un piccolo contributo mensile alimenterai il tuo zainetto previdenziale da utilizzare al momento del bisogno.



Meno tasse

I contributi versati al Fondo pensione non sono tassati fino a 5.164,57 euro. Nel momento in cui si ritirano le somme dal Fondo, sarà effettuata una tassazione molto favorevole anche rispetto alla liquidazione del Tfr in azienda.

Come vengono gestiti i tuoi risparmi?

Previdenza Cooperativa investe i risparmi sui mercati finanziari. Il fondo pensione offre ai propri iscritti più linee di investimento a ciascuna delle quali è associato uno specifico profilo di rischio-rendimento. Il lavoratore può scegliere il comparto o i comparti ai quali aderire in funzione dei propri bisogni e delle proprie esigenze personali.

Se non si vuole assumere alcun rischio, è presente un comparto con la garanzia di restituzione di quanto versato. Visita il sito per conoscere i comparti offerti.

Come posso utilizzare il mio zainetto previdenziale?

La legge offre all'iscritto numerose possibilità per poter richiedere le somme depositate presso il fondo anche prima della pensione. Lo zainetto previdenziale che si riempie mensilmente può essere utilizzato per tutelare alcuni bisogni personali o del proprio nucleo familiare.

- ▶ In caso di spese sanitarie per sé, il coniuge o i figli
- ▶ Per l'acquisto e/o la ristrutturazione della prima casa di abitazione per sé o i figli
- ▶ Per ulteriori esigenze
- ▶ In caso di interruzione dell'attività lavorativa è possibile ritirare le somme immediatamente
- ▶ In caso di decesso, i beneficiari indicati o gli eredi possono ritirare le somme.



Solo con noi hai il contributo dall'azienda

Il tuo contratto di lavoro prevede che nel caso di adesione a Previdenza Cooperativa, il tuo Fondo negoziale di categoria, con il versamento del TFR (Trattamento di Fine Rapporto) e di un tuo contributo, hai diritto a ricevere anche il contributo del tuo datore di lavoro.



I costi più bassi del settore

Previdenza Cooperativa è un'associazione senza scopo di lucro. I costi sostenuti dagli iscritti sono infatti più bassi rispetto ai Fondi pensione offerti da banche e compagnie di assicurazione.

E IN 10 ANNI? Chi ha aderito ha oltre 7.500 euro in

più rispetto a chi non ha aderito!

Ipotesi: Lavoratore con un reddito lordo di 23.000 Euro annui ed una contribuzione così immaginata (TFR: 100% Contribuzione lavoratore: 1,00% Contribuzione datore: 1,00%)

Si ricorda che le percentuali di contribuzione variano in funzione del CCNL applicato. Tutte le percentuali sono consultabili nella Nota Informativa.

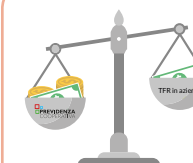
CONFRONTO SETTEMBRE 2008
- AGOSTO 2018



Iscritto	
Contributo aderente	€ 2.300
Contributo azienda	€ 2.300
Tfr versato	€ 15.893
Rendimento del fondo al netto dei costi	€ 4.671
Totale risorse accumulate	€ 25.164
Vantaggio in euro rispetto alla non adesione	€ 7.777

Non Iscritto

Contributo aderente	
Contributo azienda	
Tfr lasciato in azienda	€ 15.893
Rivalutazione TFR lasciato in azienda	€ 1.494
Totale risorse accumulate	€ 17.387



Ti ricordiamo che la pensione complementare sarà tassata massimo al 15%, mentre il TFR in azienda minimo al 23%.